

山东省民营企业家协会成立25周年庆典活动在济南举行 省民营企业家协会会长、万达集团董事局主席尚吉永同志出席活动并致辞

本报讯 12月13日,山东省民营企业家协会成立25周年庆典活动在山东大厦隆重举行。山东省省委常委、省委统战部副部长张江汀,省政协原副主席、省工商联原主席王乃静,省委统战部原常务副部长孙传宏,省委统战部副部长、省工商联党组书记、常务副主席周云平,省委统战部原副部长、省工商联原党组书记、常务副主席孙孺声,山东省工商联副主席、省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永及友好商会代表、山东省民营企业家协会优秀企业家代表350余人参加此次盛会。

活动开始前,召开了山东省民营企业家协会三届二次会长会议。

山东省工商联副主席、省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永同志致欢迎辞。尚吉永会长在致辞中回顾了总结了山东省民营企业家协会25年来的工作成绩,并表示,当前全



省上下正深入贯彻落实习近平总书记视察山东重要讲话、重要指示批示精神,牢牢把握“走在前列、全面开创”的目标定位,全力实施“八大发展战略”。真诚的希望各位会员不忘创业初心、牢记发展使命,在推动全省高质量发展中,施展新作为,作出新贡献。也真诚的希望各位会员自觉践行社会主义核心价值观,自觉担当社会责任,自觉传递正能量,以实际行动诠释协会企业家精神,切实把山东省民营企业家协会打造成服务两个健康的“金字招牌”,成为名副其实民营企业之“家”。

协会常务副会长、乾宏产业集团董事长王琳女士宣读全国工商联致山东省民营企业家协会成立25周年贺信,省政协原副主席、省工商联原主席王乃静同志致辞,友好商会代表、山东省职业经理人协会

会长黄淑玲女士致辞,省社会组织管理局副局长姬升峰同志致辞,省委统战部副部长、省工商联党组书记、常务副主席周云平同志讲话,协会常务副会长、尧王集团总裁宗剑飞女士宣读表彰决定。

大会对协会成立25年来作出突出贡献的25名同志进行了表彰,协会授予陈守国、吴炳新、刘双珉、宗艳民、宗立成、夏春亭、李学峰、陈树明8

位同志为“突出贡献者”,授予王琳、刘阿平、李娜、赵菁、于大卫、贾登尧、朱呈睿、李勇、徐朝明、韩彦明、谭成策、魏建国、杨中宇、马驰翔、郭熠、孙力、彭亚玲17名同志为“杰出会员”。

随后,举行了“助力民营经济高质量发展”高端访谈,省委统战部副部长、省工商联党组书记、常务副主席周云平同志,山东大学新闻传播学院党委书记、管理学教授、博士生导师王德胜同志,山东省工商联副主席、省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永同志,山东太阳纸业副董事长、协会常务副会长李娜女士,北京金城同达律师事务所济南所主任、协会监事长、省民营经济法律服务团团长刘坚勇同志接受主持人采访,畅谈助推民营企业高质量发展的观点,并与参会人员进行交流互动。

晚上,举行了精彩的文化晚会。

山东省民营企业家协会荣获“山东省工商联系统先进集体”,万达集团董事局主席尚吉永上台领奖

本报讯 12月6日,山东省工商联十三届四次执委会议在烟台市召开,省人大常委会副主任、省工商联主席王随莲,省委统战部副部长、省工商联党组书记、常务副主席周云平,省工商联副主席孙占甲、孙美菊、高洪岩、郭建礼等领导参加会议。烟台市委副书记吴承丙到会致欢迎词。

省工商联副主席、省民营企业家协会会长、万达集团董事局主席尚吉永参加会议。会议表彰了山东省工商联系统先进集体和先进个人。山东省民营企业家协会荣获“山东省工商联系统先进集体”,万达集团



董事局主席尚吉永上台接受王随莲主席颁奖。

12月5日,尚吉永主席出席了烟台市新旧动能转换推介

会。烟台市委副书记、市长陈飞,烟台市委常委、统战部长金志海会见了尚吉永主席等与会领导和企业家。

万达集团三项目进入“石化产业集群和高端石油装备产业集群转型升级示范资金项目”公示名单

本报讯 (战略与科技管理部 秦增亮)近日,根据山东省财政厅等6部门印发的《关于支持开展产业集群转型升级示范工作的通知》(鲁财工[2017]12号)和《石化产业集群和高端石油装备产业集群转型升级示范项目申报指南》(东工信字[2019]81号)有关要求,经垦利区工信局推荐,东营市工业和信息化局委托第三方机构对万达集团申报的天弘公司丙烷脱氢项目、耐斯特炭黑公司国家标准项目、万达化工公司行业标准项目进行了现场审核,三个项目均顺利进入公示名单。

以实力创品牌 以勤勉树口碑



让温暖流进千家万户 ——兴达公司冬季供暖工作纪实

□文/ 兴达公司 张真真

11月10日晚20点28分,山东兴达新能源有限公司一号机组顺利点火,11月11日上午6:30分并网发电,实现顺利供暖,拉开了今冬供暖季的序幕。

多年来,按照集团公司“保民生、促发展”的定位要求,兴达公司圆满完成了又一个又一个的冬季供暖任务,获得了上级主管部门和取暖用户的一致好评。本年度各项供暖工作也在有条不紊地开展,目前机组运行平稳、各热力站点出力正常,供暖温度全面达标。

积极筹备,如期启动冬季供暖任务。

为确保冬季供暖稳定运行,兴达公司未雨绸缪,早安排、早部署,紧锣密鼓做好供暖前各项准备工作,全力以赴保障供暖季工作顺利开展。

全面统筹冬季供暖工作。今年10月初,兴达公司已全面“整装待发”提前进入供热状态。供暖前重点组织开展了安全大检查,范围覆盖厂区机组设施、外网60余个热力站、计量室和一级、二级管网,确保安全运行万无一失;同时,强化机组运行管理,加大设备巡检力度,并多次组织开展应急演练,确保在紧急情况出现时,物资、人

员能够迅速到位。精准开展隐患排查治理。兴达公司大力开展隐患排查治理、“冬病夏治”、热网系统治理改造等专项行动,统筹安排设备全年检修计划,修订完善供热中断应急预案,全面建设设备系统,确保各台供热机组在供暖季能够稳定运行。

老旧小区整体改造升级。我公司是东营市首家直管到户的企业,直管垦利区用热居民12000余户。2019年上半年,兴达公司积极协调垦利区城管局,在垦利区区域内对一、二级管网和三个热力站进行了整体升级改造,大大提高了老旧小区供热设施的安全性和稳定性。

热公司生产运行部主任王海龙说:“供热企业将直管到户,减少中间环节,同时对小区内老旧的供热系统及管网、泵站进行改造,更换、维修及维护热力站供热设施,以提高热效率,为居民提供更加稳定可靠的暖气”

新小区配套设施提前完成。东营市北城区今年有4个小区申请接入供暖管网,目前金湖壹号分支、西湖水岸分支、现代星城分支管网均如期施工完成。

多方联动,打造全方位保障系统。

临近供暖季,东营经济开发区燃热办领导亲临兴达公司组织召开供暖前筹备会议,切实帮助兴达公司解决供暖问题,提供政策支持。开发区燃热办主任李恩文在会上指出“供热企业要以对人民群众高度负责的精神,精心准备,周密安排,全力做好今冬供暖工作,确保群众温暖过冬”。

兴达公司与胜利油田热力分公司通力合作,由油田热力分公司派遣了一批经验丰富的技术人员,在垦利区域协助兴达外网技术部门共同完成冬季管网的保运任务。

考虑到老旧小区管网故障概率大,特别是单户住宅出现管道破裂、漏水等情况较为多发,兴达公司借鉴大城市冬季供暖管理经验,自2018年冬季开始尝试在垦利区为管网购买商业保险,为公司节约了资金,同时大大提升了居民满意度。

重拳出击,助力偷盗热专项整治工作。

为打击偷盗热行为,兴达公司开展了“白+黑”连轴转模式。10月15日,气象局一级管网出现漏水,热水大量外泄,马路上热气腾腾,该处是主管网爆管,直接影响了居民的正常用暖,凌晨1点,停暖的小区开始分段注水,当早起的居民们看着抢修队员一个个浑身泥水,疲惫不堪的样子,都为他们竖起大拇指,这样的抢修画面还有许许多多……

公司多次组织“送温暖进社区”活动,深入胜桥佳苑、利河小区、永丰小区等多个小区,开展热力知识宣传,供热政策材料发放等工作,持续完善用户服务体系。

后记:多年来,兴达公司始终把群众冷暖记在心间,以全心全意为百姓服务为立足点,不断探索和完善提高服务效率和服务能力的方法,全力保障家家户户温暖过冬。

二是重视前期调研,加强预防改善。按照公司领导要求,热力公司对供暖过程中可能出现的新情况、新问题,逐步建立快速反应机制,通过汇总大量入户调研情况结合往年工作经验,完善故障处理流程,建立紧急事故应急预案,确保按时、高效、安全供暖。

二是加强宣传引导,践行企业责任。自供暖以来,兴达热力公司组织了“真情

贴心、供热暖心”供热服务进社区活动,提示居民注意用暖隐患,引导居民高效用暖,广泛听取居民的意见和建议,集中处理居民反应的一批问题,拉开了“温暖如春进社区”系列活动的序幕。

三是对申请报停及欠费强制停供后私接暖气、私装管道泵、大量排放供热水源等违规、偷盗热行为进行集中查处,维护热用户切身利益,助力打造诚信供用热环境。

兴达热力公司经理王寿全:“不缴费用暖不仅扰乱了正常的供用热秩序,还侵害了其他市民和供热单位的权益,极易导致缴费用户家温度不达标,公司加大治理力度,对报停用户、偷盗暖用户实现标准化断管处理有效遏制了企图恶意盗暖、拖欠采暖费用用户的行为发生”。

以民为本,铸就兴达热力品质口碑。兴达热力公司重点开展三个方面的工作:

一是重视前期调研,加强预防改善。按照公司领导要求,热力公司对供暖过程中可能出现的新情况、新问题,逐步建立快速反应机制,通过汇总大量入户调研情况结合往年工作经验,完善故障处理流程,建立紧急事故应急预案,确保按时、高效、安全供暖。

二是加强宣传引导,践行企业责任。自供暖以来,兴达热力公司组织了“真情

贴心、供热暖心”供热服务进社区活动,提示居民注意用暖隐患,引导居民高效用暖,广泛听取居民的意见和建议,集中处理居民反应的一批问题,拉开了“温暖如春进社区”系列活动的序幕。

垦利区委宣讲团走进万达集团 开展党的十九届四中全会精神宣讲活动



本报讯 12月3日下午,垦利区委组织部副部长、区人社局党组书记、局长曹景华走进万达集团,在万达大厦12楼会议室举行“学习贯彻党的十九届四中全会精神宣讲报告会”,为广大党员详细解读和传达党的十九届四中全会精神。万达集团党委副书记、董事局董事、轮值执行总裁巴树山出席并主持报告会。

万达集团董事局成员、副总裁,各下属集团、经营管理单位董事长、总经理、集团职能部门主要负责人、各党支部全体党员干部,共计150余人参加会议。

曹景华紧扣党的十九届四中全会通过的《决定》和习近平总书记

重要讲话精神,深刻阐明了党的十九届四中全会的主要考虑和重大意义,阐释了中国特色社会主义制度和国家治理体系的显著优势,系统解读了全会《决定》提出的总体要求、总体目标和重点任务,为集团公司党员干部作了一个全面系统、生动精彩的宣讲报告。

巴树山在讲话中强调,集团上下要认真学习领会报告精神,准确把握党的十九届四中全会提出的一系列新思想、新论断、新要求,不断把学习宣传贯彻全会精神引向深入。同时要以这次宣讲会为契机,进一步加强制度自信教育,健全完善制度体系,切实提

高制度执行力,不断把制度优势转化为治理效能、发展成效,助推企业高质量发展,为经济社会发展做出积极的贡献。

随后,曹景华副部长还来到万达大厦8楼会议室进行了互动交流宣讲,并就大家关心的问题与干部职工进行了互动交流。

东营市副市长、公安局局长戚思宇一行 莅临万达集团检查指导工作

戚思宇一行实地参观了石化集团生产基地,了解了公司发展取得的成绩,并听取公司安全生产等情况汇报。通过参观现场和听取介绍,戚思宇一行对公司近年来的经营发展和在协助公安机关维护社会治安、推动治安防控体系建设方面发挥的积极作用给予了高度评价。



本报讯 (石化集团 李广远)12月10日上午,东营市副市长、公安局局长戚思宇一行在东营港经济开发区党工委副书记、管委会主任杨同贤等领导陪同下,莅临万达石化集团检查指导工作,万达集团总裁助理、天弘公司董事长李东波等公司领导陪同。

巴树山执行总裁到万达石化集团阳光海岸查看职工生活情况

巴树山先后到职工宿舍、党建活动室、职工活动中心、食堂,查看了卫生环境、基础设施建设等情况,听取了有关后勤管理等方

面的汇报,并与员工亲切交谈,关心询问了职工们的生活细节。他要求石化集团在后勤管理和服务上,高度重视职工的精神文明建设,采取多形

式、多角度、全方位,丰富职工的业余文化生活,提升职工的归宿感和幸福感,为职工打造和谐温馨的家园,实现职工与企业同发展、共进步。

式、多角度、全方位,丰富职工的业余文化生活,提升职工的归宿感和幸福感,为职工打造和谐温馨的家园,实现职工与企业同发展、共进步。

热电公司顺利通过“安全生产风险分级管控体系 和生产安全隐患排查治理体系”评估审核

预防体系建设评估标准”,主要内容包括建立管理组织机构、责任制和体系文件、危险源辨识分析、风险评价分级、风险管控措施、持续改进等六个环节。验收专家小组深入现场一线,先后勘察了现场“双体系”安全措

施开展以及现在资料台账整理情况,随后在热电公司一楼会议室根据现场勘察安全防护措施和资料台账完善情况,专家组充分肯定了热电公司“双体系”建设开展情况,并指出体系建设现已达到电力行业标杆企业标准。

施开展以及现在资料台账整理情况,随后在热电公司一楼会议室根据现场勘察安全防护措施和资料台账完善情况,专家组充分肯定了热电公司“双体系”建设开展情况,并指出体系建设现已达到电力行业标杆企业标准。

简讯

1. 万达集团化工公司精细化工高分子材料技术创新中心通过东营市科技局专家审核

12月14日上午,垦利区科技局局长张芳芳、东营市科技局专家一行到万达集团化工公司开展东营市“精细化工高分子材料技术创新中心”审核工作,万达化工公司总经理王洪举、万达集团战略与科技管理部总监王秀省等相关工作人员陪同。专家组在听取相关汇报后,对文件材料、中心现场等进行详细评审,公司精细化工高分子材料技术创新中心获得专家组的一致通过。

(化工公司 耿昌腾)

2. 万达石化集团第四届“动暖人心”职工运动会圆满落幕

12月2日下午,万达石化集团第四届“动暖人心”职工运动会在万达阳光海岸职工活动中心隆重开幕。12月5日下午,经过3天紧张、有序的精彩角逐,第四届“动暖人心”职工运动会圆满收官。最后,举行了颁奖仪式。其中,天弘公司生产队与宏旭公司代表队并列获得团体冠军;石化集团后勤代表队获得团体亚军;大唐东营分公司代表队与科鲁尔代表队并列获得团体季军。

(石化集团 李广远)

3. 宏旭公司被认定为首批石油和化工“专精特新”企业

近日,中国石油和化学工业联合会中小企业工作委员会正式发文认定万达石化集团下属宏旭公司为2019年度首批石油和化工“专精特新”企业。据悉,本次“专精特新”企业认定,有利于树立一批专注于细分市场、创新能力强、市场占有率高、掌握关键核心技术、质量效益优的排头兵企业,在改善经营管理、提升产品质量、实现创新发展方面发挥示范带动作用。

(石化集团 蔡桂娣)

4. 威特化工公司通过特种设备双体系建设示范企业评估验收

12月5日下午,省特种设备协会专家组对万达石化集团威特化工公司特种设备双体系建设进行了现场评估验收,经过文件资料、设备管理、现场管理等几个环节的检验,威特化工公司特种设备双体系建设通过评估验收。

(威特公司 崔帅帅)

5. 万达海缆公司连续中标福能三川风电项目

近日,万达海缆公司再次中标福建莆田石城海上风电场工程光电复合海缆及附件采购项目。此次项目,是在万达海缆公司组织实施35kV海上风电38公里大长度海缆装船交付之际,承接福能集团建设的又一海上风电项目,为公司后续深入参与福能集团、三峡集团等海上风电项目打下了坚实基础。

(海缆公司 刘娅)

6. 万达宝通轮胎组织开展《安全生产法》宣传周咨询日活动

12月3日下午,万达宝通轮胎组织开展“安全生产法宣传周咨询日”活动。活动期间,安全管理人员通过播放安全生产法宣传视频,摆放安全展板、发放宣传资料、利用微信群及公众号发布宣传知识等形式,营造浓厚的安全宣传文化氛围。公司各部门经理、车间主任及车间员工约300多人参加了活动。

(橡胶集团 王平平)

汇聚科技精华

缔造百年万达



精益管理,我们在行动

本报讯 (总裁办 张帅)12月10日下午,集团公司总裁办(精益办)会同财务公司、审计部、集团办公室、集团人力资源部在万达大厦602会议室开展了11月份精益奖项评选。参加本次评选会的人员有总裁办代表闫圣利、田宁、张帅,审计部代表林琳、财务公司代表韩昭君、集团办公室代表黄博辉、集团人力资源部代表袁洋。

本次评选共收到来自炭黑公司、半钢公司、天弘公司等14家单位(部门)提报的56份奖项评选材料,其中石化集团18份(天弘公司7份,威特公司4份,化工公司3份,宏旭公司3份),橡胶集团10份(半钢公司5份,全钢公司5份),炭黑公司8份,微电子公司、电缆公司各4份,海缆公司、油矿电缆公司3分,供应公司、东营港供应公司、生活服务公司各2份。

本次评选秉承公平、公正、公开、透明的宗旨,评委们对各单位上报奖项评选材料进行充分讨论,拟获奖结果(经集团公司精益专网公示无异议后生效)如下:精益团队一等奖是石化集团化工公司精益超越队(谢丰鸣、郭凌霄、孟强);二等奖是热电集团炭黑公司精益先锋队(陈新中、张建民、张福刚、杨秀强、蔡强、孙鲁光、丁利虎)。精益之星一等奖是东营港供应公司李爱滨;二等奖是油矿电缆公司李平、微电子公司王会宾;三等奖是电缆公司巴小学、橡胶集团全钢公司孙山。最佳精益改善提案(成本节约类)一等奖是石化集团天弘公司宋清渭;二等奖是橡胶集团半钢公司尚永涛、微电子公司苟光亮。最佳精益改善提案(其他类)一等奖是生活服务公司赵坤;二等奖是海缆公司李娜娜。



万达集团:推进考勤线上审批 提升工作效率95% 实现维护零失误

一、项目背景

流程审批管理能力的高效与否关系着企业各项办公事项是否有序进行,更是影响着企业的办公效率与组织管理能力,领导决策能力的强化。因此,高效的流程审批对企业发展与管理有着积极重要意义。

考勤作为员工最基本需要遵守的公司制度规定,随着各单位、部门外出性工作次数持续增加,公出、请假人次逐步提升,造成了维护公出/请假占用时间增多,维护人工成本提高、工作效率低下、维护错误率居高不下等问题,严重影响人力资源工作效率。长期使用线下纸质版形式签批公出/请假,逐渐成为在日常工作签批流程中严重影响工作效率的“泥泞地”,精简审批流程、提高审批效率、优化审批节点成为改进考勤工作的当务之急。

二、项目立项

“精益管理年”是2019年集团公司的四大战略定位之一,为严格贯彻落实“创造价值、消除浪费、精益求精、持续改善”的精益工作理念,积极推动精益管理工作开展,针对上述考勤问题,集团人力资源部将考勤管理列为本年度攻关重点项目,联合集团流程与信息化管理部,以提高审批效率为中心,以精准维护、精简审批流程为原则,成立项目推进小组,明确工作任务目标,确保项目如期完成达效。

三、项目推进

针对以往线下考勤流程存在的诸多问题,主要在以下三个方面进行优化改善。

1、流程线上化:运用线上审批流程代替纸质版公出/请假需逐一经审批人纸质版签批的方式,避免

逐级签批造成的人工时间费用及多次签批问题。

2、签批流程优化:为了确保流程高效化,遵循一个部门一个审批人的原则,最大限度减少审批节点,提高了审批效率。

3、系统时间管控:针对登记超时问题,利用信息化流程实现审批时间的在线管控,避免登记超时问题的出现。

四、提质增效、线上审批成效显著

1、效率方面:通过考勤流程线上化,避免了逐级签批造成的人工时间费用及多次签批成本,在审批时间、系统维护等方面显著提升,节约95%以上维护时间。

2、流程方面:遵循一个部门一个审批人的原则,最大限度减少审批节点,同时减少了因审批节点过

多造成的未在规定时间内审批通过问题,极大地提高了审批效率。

3、管控方面:利用系统控制审批时间,避免了纸质版公出/请假时间的登记超时问题,同时运用流程管控,进一步提高考勤工作的标准化和规范性。

4、项目收益:通过改进使用系统流程审批的方式,本年度节约了包括公出/请假维护成本、印刷费、非必要劳动时间成本、流程搭建费用等大量费用。

考勤审批流程线上化,合理的运用了信息化的方式,充分发挥信息共享功能,有效转变管理观念和工作模式,提高办公效率,有效的消除了不必要的等待和浪费,是精益理念的有效体现。

(集团人力资源部 杨龙飞 总裁办)