



汇聚科技精华 缔造百年万达

同心聚合力 携手赢未来
2019年投资者走进万达交流会圆满完成



代表发言。最后,中国万达集团董事局主席尚吉永作会议演讲,结合实际产业模块介绍了企业发展情况,阐述了万达“永远创业、永不守业、不做最大的企业、做最健康的企业”的发展理念和“以创新为先导,打造港口物流石化橡胶一体化,形成龙头产业突出,相关多元发展的产业格局”这一发展战略,以及所取得的发展成绩,从万达“诚信、创新、管理、人才、利润、奉献”十二字经营理念方面讲述了万达的企业文化、经营管理之道,并对万达下一步发展规划向大家做了分享交流。尚主席表示,中国万达集团的每一步前进,离不开投资者朋友们的充分信赖和大力支持,正是有了这种信赖和支持,万达发展的道路才会越走越广。因此,致力于与投资者朋友通过深化交流与合作,构筑互动平台,实现双方的协同发展是万达坚定不移的战略抉择。活动中,投资者深入万达集团各产业生产一线参观调研,感受万达三十年扎实的发展历程,详细了解万达各产业板块的生产经营情况,对万达产业链的优势、互动和延伸有了更直观的认识。通过此次活

万达油矿电缆公司获美国BHGE公司2018年度“最佳质量奖”

会议期间与BHGE公司亚太区采购总经理、油田服务全球采购经理、中国区采购团队和其他人员进行了现场交流。BHGE公司作为全球第二大油服公司,可以提供油田上游、中游和下游全方位的服务,特别重视亚太地区的供应商合作与管理。按照大会议程,相关负责人分别对BHGE中

建设银行总行考察团一行莅临万达集团参观调研

万达石化集团产业基地、4×1万吨级液化码头、与中石化合资项目一山东科鲁尔化学有限公司,听取了万达集团发展历程、产业链优势、新旧动能转换等方面的介绍。尚吉永主席对建设银行总行考察团一行的到来表示欢迎,对建设银行各级业务部门长期以来对万达集团给予的关心和帮助表示感谢。尚吉永主席表示,万达集团和建设银行合作基础深厚,希望双

本报讯(刘涛 程秀全)5月31日,中国万达集团“同心聚合力,携手赢未来”2019年投资者走进万达交流会系列活动在东营圆满落幕。来自全国80余家金融机构,100余位投资者走进中国万达集团,深化交流、加强合作、共谋发展。中国万达集团董事局主席尚吉永、董事局董事、副总裁孙增武,副总裁、万达金控集团董事长寇汝强,万达金控集团执行总裁张玉香等公司领导出席会议。中国万达集团副总裁、万达金控集团董事长寇汝强主持此次交流会,并向来访的投资者详细介绍了企业发展整体情况。万达石化集团、万达橡胶集团领导分别就各个板块目前的经营情况进行了详述和分析。国海证券股份有限公司固定收益部负责人殷传陆先生致辞,山钢金控资产管理(深圳)有限公司执行董事、总经理王来星先生作来宾

代表发言。最后,中国万达集团董事局主席尚吉永作会议演讲,结合实际产业模块介绍了企业发展情况,阐述了万达“永远创业、永不守业、不做最大的企业、做最健康的企业”的发展理念和“以创新为先导,打造港口物流石化橡胶一体化,形成龙头产业突出,相关多元发展的产业格局”这一发展战略,以及所取得的发展成绩,从万达“诚信、创新、管理、人才、利润、奉献”十二字经营理念方面讲述了万达的企业文化、经营管理之道,并对万达下一步发展规划向大家做了分享交流。尚主席表示,中国万达集团的每一步前进,离不开投资者朋友们的充分信赖和大力支持,正是有了这种信赖和支持,万达发展的道路才会越走越广。因此,致力于与投资者朋友通过深化交流与合作,构筑互动平台,实现双方的协同发展是万达坚定不移的战略抉择。活动中,投资者深入万达集团各产业生产一线参观调研,感受万达三十年扎实的发展历程,详细了解万达各产业板块的生产经营情况,对万达产业链的优势、互动和延伸有了更直观的认识。通过此次活

万达集团与新加坡托克集团开展洽谈合作

本报讯(石化集团 刘志刚 李广远)5月22日下午,新加坡托克集团前来万达集团下属石化集团洽谈合作,会谈前,万达集团董事局主席尚吉永与托克集团全球首席风控官Tim Arcedeckne-Butler进行了亲切交流。随后,在石化办公楼六楼会议室举行的座谈交流会上,双方相互介绍了各自公司的有关情况,并达成初步合作意向。通过听取介绍和沟通交流,托克集团对万达良好的发展势头和提出“以创新为先导,打造港口物流石化橡胶一体化,形成龙头产业突出、相关多元发展的产业格局”这一发展战略表示高度认可,希望借此洽谈为契机,加强双方的沟通与交流,积极拓宽合作渠道,深挖合作潜力点,实现互惠互利,共赢发展。据悉,托克集团创立于1993年,总部位于新加坡,是全球第一大的私有金属贸易商、全球第二大私有石油交易商。

始于初心 终于坚守

□文/ 财务公司 李昊骏

中国万达集团始建于1988年,第一代万达人秉持着“助推企业发展,带动共同富裕”的初心,坚持“客户导向、以人为本、严谨务实、积极进取”的价值观,在工作中客服重重困难,不断开拓进取,不忘初心,砥砺前行。经过30多年的不断发展,万达集团已经从开始的小企业发展成为年营业额1000多亿,占地600多万平方米、员工13000多名,覆盖港口物流、石化橡胶、国际贸易等产业于一体的国际化大型企业集团。

时至今日,集团依旧没有忘记初心,积极承担社会责任,主动吸纳了许多合格的大学毕业生,为东营市解决了大量的就业

问题,带动了本地经济的发展。同时集团又从08年开始主动承办了黄河口国际马拉松的大型赛事,为家乡的发展添砖加瓦。

在社会主义发展的新时期,我们作为新的万达人,也要继续坚守岗位,抱着对工作认真负责的态度,不辜负公司对我们的一片栽培。

我们要不断增进自身的知识积累,锐意创新,积极进取,不断提升自己的专业水平与工作能力,以适应不断发展的社会需求。相信在我们新时代所有的万达人不断努力下,能够助推万达在新时代不断发展,为缔造百年万达翻开新的篇章。



天空, 阴沉的天空, 乌云压的很低, 生命们觉得压抑。

狂风, 怒号着的狂风, 吹得人们, 睁不开眼睛。

暴雨, 无情的暴雨, 终于狠狠地砸向地面, 瞬间, 得到了释放。



有的不曾忘记,已经得到的更加珍惜,未得到的还需争取。人生苦短,岁月如梭,为什么疾首蹙额? 看遍天上盛景,览尽人间春色,古往今来有多少人为了那所谓的达官显位,舍弃一切。其实想想,得到了又如何,最后还不是幻化成一缕青烟,一把黄土。与大千世界相比,我们仅仅是沧海一粟,何不谦卑而悠然,像清澈的小溪婉转流过平淡的日子不是更有诗意。

不要回避今天的真实与琐碎,怀有一颗谦卑的心,走脚下的路,唱心底的歌,把头顶的阳光编织成五彩的云裳,遮挡凌空而至的风霜雨雪。

早早地睁开了眼睛,有的在中途选择了坐下,当感觉到这份孤独和不确定时,自己的脚步不自觉地慢下来,不再大步往前走而是小心翼翼地原地画着圈,当想到会有你最亲的人,你最想念的人握住你的手时我感受到了力量,前行的脚步也不自觉地坚定了起来,

“遇见最美的自己”,其实就是“遇见真实的自己”,哪怕这个真实的自己不完美,那也是属于自己独有的一份体验,在看到真实的自己以后,还能勇敢的走下去,在亲情、友情、爱情的陪伴下走出属于自己的那份精彩。

谦卑,是一种生活态度

□文/ 化工公司 王玉青

着”,“轻描淡写”着自己的90年代。

记得刚脱离象牙塔的那份“束缚”,走进万达这个大家庭,心里满怀激动,想凭借书本上学到的寥寥知识“学以致用”,但是结果与我所想象的背道而驰,无论操作设备还是控制平台的正常运行都要做到理论与技术相结合,仅仅想凭借书本之理论,是无法运转这精密的设备,并且时刻怀有一颗谦卑的态度向他人学之所长,不断地完善自己,充实自己,提高自己的操作水平,以及提升自己处理异常情况的能力。

90后的我们何不放慢一下自己的脚步,凭谦卑的一种生活态度多听听、多看看,那曾经拥

遇见

□文/ 资金管理公司 张芳芳

走,在一开始,我们会彼此碰撞,我们装满了亲情,友情,爱情,我们会遇到生命中有缘的人,有缘在一起时,我们彼此珍惜。当列车不断向前行驶时,我们不得不面临一些到期的缘分,他们要下车了,我们会难过,会不舍,但我们要怎样面对这样的再见?能不能用遇见时那份喜悦,去说再见呢?在这份分离中我们又会遇见怎样的自己呢?是成长的自己,还是无助的自己,不管怎样,车要向前驶去了,我们还要不断的遇见,遇见美好,遇见挑战,遇见不一样的自己。

体验的路上并不拥挤,有的

有这样一幅对联,写得十分有趣。上联是:做杂事兼杂学当杂家杂七杂八尤有趣,下联是:先爬行后爬坡再爬山爬起来去登登顶,横批是:低调做人。

涓涓溪水的谦卑,造就了大海的浩瀚;闪闪繁星的谦卑,点缀了夜空的绚烂;颗颗砂砾的谦卑,堆积了沙漠的无垠;你我芸芸的谦卑,演绎了人生的千姿百态。

有人说张狂、叛逆、自负、骄傲是90后的代名词,我觉得不然,与拼死拼活的60年代,力求发展的70年代,压力山大的80年代相比,90后以一个谦卑且积极向上散发活力的姿态粉墨登场。从稚嫩到成熟,从天马行空到敢想敢做,我靠着这份“执

进入五月,无声的温暖令我们醒来,这醒来的不光是我们的身体,还有我们的思绪等等一起欣欣然醒来。

当我们围坐在一起相互探讨着人生,听着人们对各种关系的讲解,心里还有一丝不以为然——这些道理我们都懂呀;我做的挺好呀,需要改变的是别人呀;你讲的那都是个例呀。可是当我们闭上眼睛让自己得思绪慢慢展开,慢慢去体验那一趟无法倒开的列车,回想时光留下的属于自己的那份体验,那份遇见,而你遇见了什么?

我遇见了宁静,闭着眼睛行

## 燃爆现场 万达宝通轮胎闪耀广饶轮胎展

本报讯 (橡胶集团 王平平)2019第十届中国(广饶)国际橡胶轮胎暨汽车配件展览会(ChinaGR-TAE)5月15日在广饶国际博览中心盛大开幕,本届展会以“创新驱动、合作共赢”为主题,来自120多个国家和地区的700多家企业、1600多位外商参展。

山东万达宝通轮胎有限公司携众多明星产品璀璨亮相轮胎展,包括乘用车轮胎、卡客车轮胎、工程车轮胎等全系产品。在展会现场推出幸运抽奖活动,展会期间共接待客户400多人,众多客户在展会现场签订合作协议。



## 万达集团顺利召开5月份管理提升调度会

本报讯 (集团办公室 刘涛)5月24日上午,万达集团5月份管理提升调度会在万达大厦九楼会议室顺利召开。集团公司董事局副主席、轮值执行总裁尚建立,独立董事王敏及2019年管理提升覆盖的9家单位的董事

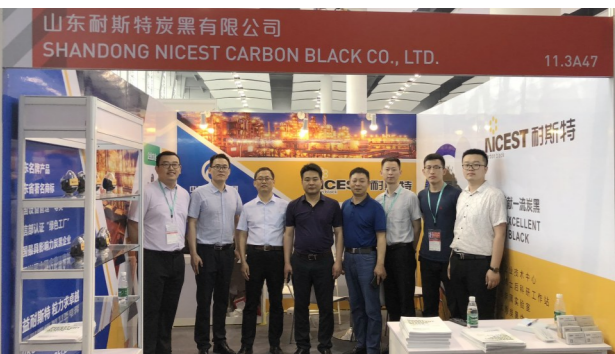
长、总经理,管理提升模块主要负责人共计36人参加会议,会议由集团公司战略与科技管理部总监王秀省主持。

海缆公司、石化营销公司分别就管理提升工作开展情况作典型发言。王敏董事公布各单

位5月份管理提升工作落实情况。会议最后,尚建立副主席对现阶段管理提升工作进行总结,并要求各管理提升单位要明确向比较、纵向提升,推广经验、查找不足,善于分析管理提升中发现问题。要用发散的思维想

问题,用管理的思维改善问题,要学会先分析再工作,从而达到事半功倍。与此同时,要求各管理提升单位明确下一步的重点工作,全面夯实发展基础,持续推动管理提升工作顺利开展。

## 绽放国际·走进橡塑·万达炭黑质赢未来



本报讯 (炭黑公司 李良良)5月21-24日,CHINAPLAS 2019国际橡塑展在中国广州·琶洲·中国进出口商品交易会展馆隆重举行,耐斯特炭黑公司董事长王敏、营销总监李学斌及相关人员应邀参加。

在这个全球领先的国际塑料橡胶展上,耐斯特炭黑公司向全世界展示了耐斯特品牌风采,接待了来自越南、印尼、印度等10余个国家的100多家新老客户,赢得了国内外参会商家的注目与赞赏,树立起了良好的品牌形象。

## 万达化工公司参加塑胶展会取得圆满成功

本报讯 (化工公司 耿昌腾)5月24日,第三十三届中国国际塑料橡胶工业展览会在广州进出口商品交易会展馆圆满落幕,万达集团总裁助理、万达化工公司主管领导胡国强、万达化工公

司董事长韩成功、总工程师谢丰鸣带队参加展会。

化工公司向广大参会客户展示了公司PVC抗冲改性剂(MBS)、PVC加工助剂(ACR)、ABS高胶粉及二氨基二苯醚等

精细化化工产品。

历时4天(5月21-24日)的展会,万达化工公司的展台吸引了众多参会者的驻足,工作人员以饱满的热情,耐心地与客户进行沟通。产品的特色和优势在公司工作人

员的详细介绍下展现得淋漓尽致,会场上的新老客户对公司所展出的产品表示了极大的兴趣,并在现场进行了详细咨询,与广东、江苏、上海、湖南等区域20余家客户达成合作意向。

## 中国万达集团与东营职业学院携手创建“就业创业实习实践基地”

本报讯 (人力资源部 袁洋)5月17日上午,中国万达集团与东营职业学院共建大学生就业创业实践基地会议在万达大厦八楼会议室举行,出席代表有:万达集团人力资源总监陈国

强,东营职业学院招生就业创业指导办公室副主任宋晓、就业指导中心负责人张林等。

在会上,双方就“共建大学生就业创业实践基地”进行了友好的会谈,进行就业创业实践基

地授牌仪式。

下一步,双方将本着“战略合作、互利共赢”的原则,建立长期战略合作伙伴关系,充分挖掘和发挥双方核心资源优势,积极搭建专业技能人才培养模式,建立学生实训、

实习基地和企业人才培养基地,并根据双方自身需要进行项目合作研究、技术开发与成果推广,共同培养高层次、高素质技能型人才,促进校企合作与互利共赢,助力区域经济社会发展、产业发展!

## 万达集团“精益管理月”专题培训成功举行

本报讯 (总裁办 张文奇)总裁办供应链管理部“精益管理月”专题培训成功举行,先后于5月21日、23日在宝钢公司和炭黑公司举行8D培训和多能工培训,共计约60人次参加培训。培训重点围绕如何培养多能工和如何应用8D工具展开讲解。

## 炭黑公司举办第一届精益TnPM知识竞赛

本报讯 (炭黑公司 李良良)5月24日上午,山东耐斯特炭黑有限公司成功举办第一届精益技能大赛-精益TnPM知识竞赛活动。总裁办供应链管理部总监闫圣利、发展规划部总监单小晶、炭黑公司总经理慈夫山、制造事业部总监张建民及各部门、车间经理、主任、员工代表共100余人参加活动。

此次精益TnPM知识竞赛系共有8支代表队、24位员工参加竞赛。经过激烈角逐,炭黑一车间代表队、技术事业部代表队、炭黑二车间代表队分获第一、二、三名。观战领导为参赛代表队颁发了荣誉证书。总裁办闫圣利总监对活动的举办进行点评。

## 万达海缆青年成长先锋队“成长课堂”开课

本报讯 (海缆公司 郑建华)5月6日下午,万达海缆公司青年成长先锋队“成长课堂”在三楼培训室正式开课,孙家伟总经理亲自走进课堂授课,16名先锋队队员参加。

课堂上,孙家伟总经理以“因缘而来,因梦而聚”为切入点,首先对先锋队团队文化、工作标准、目的等方面进行了深度解读,孙家伟总经理风趣幽默又富含哲理的语言,准确触动了队员内心强烈共鸣,引来现场阵阵掌声。最后,孙家伟总经理分享了自己多年的职场经验。

## 供应公司举办“精益管理月”演讲比赛

本报讯 (供应公司 王栋婷)近日,供应公司在橡胶集团西二楼会议室举办了供应公司“精益管理月”演讲比赛活动。经过激烈角逐,王旦旦表现优异,斩获一等奖,张磊、党霞获得二等奖,张明璐、刘鹏、巴林美获得三等奖。赛后,供应公司总经理伊立洁作讲话。她要求将精益管理与日常工作紧密融合,推动全员自主改善,消除一切浪费,追求精益求精和不断改善。

## 地产集团举行2019年度第四期内部培训

本报讯 (地产集团 任金强 赵萍)5月18日上午,地产集团举行第四期内部培训。本期培训分为五节课。物业公司经理晋福平从房地产项目交付方面讲述了交房流程及客户投诉处理;战略运营经理杨大磊讲解了营销管理制度的编制要求及执行注意事项;营销公司策划部张玉青分享了关于房地产项目交房策划组织与关键流程管控措施培训心得;工程管理部李智勇分享了地库无效成本管控的相关知识;营销公司方美艳从销售礼仪方面讲解了工作中应当注意的仪表着装和销售技巧。

# 汇聚科技精华

# 缔造百年万达



## 紧跟新时代 铸就强企梦

□文/ 石化集团 初晓

美好蓝图鼓舞人心,战略安排催人奋进。

刘家义书记在山东省“担当作为、狠抓落实”工作动员大会上的讲话中说道:人勤春来早,万事日相催。我们现在的主要任务,就是担当作为、狠抓落实,把“规划图”变成“施工图”,把“时间表”变成“计程表”,让蓝图成为现实。如果不能扑下身子抓落实,一切只能是“空中楼阁”“镜花水月”。

作为山东省石化行业的领军者,面对刘书记的指示,我们万达自然不能落后。同样,身为万达石化中的一员,重整车间更是需要担当作为,狠抓落实。当然,我们在过去的一年中也很好的体现了“担当作为,狠抓落实。”

2018年,重整车间在公司的英明领导下,时刻坚持以安全生产为主的发展理念,不断在危机中求生存,在机遇中求发展,通过技术改造及人员全方位管理,实现公司效益与质量的双重发展。在经过四月检修的艰苦磨砺后,重整车间自内而外,不断

地焕发青春的朝气与蓬勃,通过人才的培养以及各项管理规定的有效制定与实施,使车间逐步迈向规范化生产。在工艺生产方面:我们严格控制工艺指标,全力提高产品质量;积极配合公司生产要求,努力完成每月生产任务目标;在7月30日上午,针对重整调和汽油辛烷值较低情况与设计院进行沟通交流,根据实际情况对再生烧焦温度进行调整,目前暂时控制在480±5℃,通过对催化剂化验分析再进行相关调整;同年10月29日,公司推行的MES系统试运行,各班将交接班记录及数据录入系统,通过线上与线下双线运行模式进行系统的确认,为MES后期的正式运用积累原始数据,确保系统的准确性;11月份积极配合生产部工作,对次低压管线进行冲洗作业,并于12月进行次低压管线的正式投用;为保证冬季生产的平稳运行,11月22日,重整车间在秦总的主持下召开了2018年冬季防冻凝会议,针对装置现在及未来工作进行相关部署,通过工作的细化分工确保装置防冻凝工作的落

实完成情况。

生产安全重于泰山,重整车间在2018年中不仅在工艺方面狠抓落实,在安全管理方面也有着突出的表现:由于上半年前期间管理存在重大问题,安全事故频发,车间管理层架构进行重组后,吸取经验教训,以4月份大修为契机,加强安全生产管理,确保装置的平稳运行;车间管理层每周对装置进行自检自查工作,对装置存在的安全隐患进行排查处理,确保装置能够安全运行;积极响应安环部门举办的消防技能比赛、安全知识技能比赛等比赛,通过员工的亲身参与,切身了解安全内容,从而提高安全生产意识。

总而言之,自检修工作完成以来,重整车间不断在管理及学习方面进行改善。相较以前而言,有了巨大的改变。车间通过多次会议明确了各自的管理任务,并对自己负责的项目认真完成。通过车间的层层考核以及相互监督,使工作得以高效迅速的完成。

2019年已经过去了四分之一,

在这三个月中我们总结经验,弥补不足,树立崭新目标,不断实现自我的突破和发展,力求打造一个积极向上、求真务实的团结集体,以全新面貌迎接公司的检阅。

我们不仅在车间工艺调整、设备维护、安全管理方面有所改变更是在车间文化构建方面推陈出新:我们完善车间员工宿舍管理制度,宿舍是员工的第二个家,一个整洁干净的宿舍能体现员工的工作精神面貌,车间每日安排专人进行自检自查工作,针对员工宿舍卫生清理、物品摆放等问题进行整理通报,并责令限期整改;创建员工家庭照片墙,为员工营造家的氛围,从增强集体荣誉感以及归属感,降低员工离职率,确保车间人员力量的完善与发展。

2019年是新的启程,但我们坚信在公司的正确领导下,重整车间的每一位员工必定会用崭新的精神面貌迎接一切挑战!

我们万达人将用最认真的态度完成公司下达的每一项任务,担当作为,狠抓落实!

今天的我有幸成为了万达集团的一员,我们的企业文化和精神熏陶着我,助我成长,到今天为止,我已经成长为一个可以独挡一面合格的万达员工。

听老员工们讲,在集团建设初期,每一个人都把公司当家,几乎24小时在岗,他们当时秉承着:“不讲条件、不谈环境、不说困难、说了算、定了干、干就干好”的理念,一点一滴、一步一个脚印,带领着万达走到今天。

尚主席对我们讲过“千难万难,下定决心干就不难,大路、小路只有行动才有出路。”企业要发展必须坚持拼搏实干精神,我们能有今天的业绩应该自豪和骄傲,但是我们也必须把危机感深埋心中,俗话说“创业容易、守业难”。尚主席跟我们说我们不做守业人,我们必须不断前行,保持

万达是我家 发展靠大家

□文/ 威特化工 王寿恩

不进则退的思想观念。

今天的社会经济环境非常严峻,所以要求我们每一个万达人应该学习先辈精神,不怕苦,不怕累,坚实打好每一场战役,用凯旋之歌书写我们的人生,对历史最好的纪念,就是书写新的历史;对改革开放最大的致敬,就是创造新的辉煌。如何继续深化改革开放的事业,跑出最好成绩,坚持目标导向、问题导向,突出“创优势、增实力、补短板、能抓住”的工作要求,整体工作创一流,重点工作做示范,特色工作争先锋,统筹推进新万达的建设,总体布局和协调推进“四个全面”战略布局的万达实践。“每一代人都要为下一代跑出一个好成绩”。我们万达人将以不进则退的姿态接力奋斗,全力跑好万达发展这一棒,为自己,为后人留下谈资,为祖国的繁

荣昌盛尽到一个中国人该有的贡献。

我们每一个万达人一定牢记今天万达成绩的来之不易,每个人要发扬“团结奋进、拼搏创新、苦干实干、后发赶超”的精神,努力做好自己工作范围内的所有工作,我们的集团就相当于一台功能,部件复杂的机器,而我们每个人相当于这部机器的一个螺栓或者一个零件,我们每个人都很重要,我们必须牢记自己的工作使命,做好自己的本职工作,不给集团拖后腿,不付自己的青春,这样的团队才会永远屹立于世界不败之颠。

基层工作无小事,千里之堤,毁于蚁穴,我们必须做到管理事,无巨细,生产安全重于一切的理念,从小事看出大问题,我们万达集团是实业型企业,不要花里胡

哨,一切从实际出发,做到一切工作实事求是,对就是对,错就是错,敢于承认错误也是一门必修课,不认错等于不改错,安全在生产制造业中永远无小事,事故隐患排查治理必须做到位,不能走马观花只做表面和纸上文章,身为万达一员有责任、有义务做到以上工作。

少说多干是美德,我们所有万达人都倚仗着万达的这艘大船,所以我们一荣俱荣、一损俱损,所有人必须有大局观,把自己的那些小私心灭掉,只有自己的眼界放宽了,自己才有所发展进步。我们所有万达人必须秉持着同舟共济的心态去工作,把公司的事情当做自己的事情来干,公司的事情就是自己这辈子最大的事业,只有这样我们集团才能越走越远。