

万达集团董事局主席尚吉永荣获“全国关爱员工优秀民营企业企业家”“2018年度山东省两化融合先进个人”称号

个“全国关爱员工实现双赢先进集体和个人”，其中“全国双爱双评先进企业工会”29个，“全国关爱员工优秀民营企业企业家”25个，全国热爱企业优秀员工”31个。

又讯

12月28日，“山东省2018年度两化融合深度行总结大会暨第二届山东新动能·软件创新创业大赛颁奖典礼”在济南举行，对获奖单位(个人)进行表彰，万达集团董事局主席尚吉永荣获“2018年度山东省两化融合先进个人”荣誉称号。

据悉，东营市5家企业获2018年度山东省两化融合优秀企业荣誉称号，4位企业负责人获2018年度山东省两化融合先进个人荣誉称号。

会上，颁奖嘉宾为“2018年度山东省两化融合先进个人”、“2018年度山东省两化融合优秀企业”、“2018年度山东省两化融合推进工作先进单位”、“2018年度山东省两化融合优秀解决方案厂商”获奖个人和单位颁发了荣誉证书。



本报讯 (集团办公室 刘玮 刘涛)12月20日,全国工商联、人力资源社会保障部、全国总工会共同在京联合举行“全国就业与社会保障先进民营企业暨关爱员工实现双赢表彰大会”。会上,万达集团董事局主席尚吉永荣获“全国关爱员工优秀民营企业企业家”称号。

全国工商联副主席谢经荣代表三方在会上讲话,人力资源社会保障部副部长张义珍宣读表彰决定,全国总工会副主席、书记处书记蔡振华主持会议。

据悉,此次活动的开展是深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,鼓励和引导广大民营企业坚定理想信念、积极参与全面深化改革、加快转型升级步伐、实现自身科学发展,在扩大就业、关爱员工、构建和谐劳动关系等方面发挥更加积极的作用,促进实现更高质量和更充分就业。

大会表彰了84家“全国就业与社会保障先进民营企业”。85

个大后方。

永远不要投机取巧。一万小时定律,颠扑不破的道理。心急吃不了热豆腐,越速则不达,罗马不是一天建成的。每一个有所成绩的人的背后,都有无数小时的钻研和付出,虽然成功后都是一副云淡风轻,不过尔的表情。那是因为没有谁想让大家看到自己曾经的灰头土脸,抑或是人本身就是健忘的,痛苦的部分很容易被大脑过滤掉,留下那些欢乐愉悦的部分说与后人听。要相信只要方向不错,结局肯定是好的。虽然偶尔会走弯路,但是也不见得所有的弯路都是错的。以为有实验表明,弯路之后的加速度,是完全可以超越两点之间直线的速度的。功到自然成。

要有自信,相信自己是最好的那一个。每个人都是造物主的恩宠,能够生而为人,已是万幸。健康的体魄,健全的人格,可以用双手双脚去创造一切的精力。有句俗话说,人比人该死,货比货该扔,总是用短处跟别人长处比,又有什么可比性,而且本身人与人之间就是存在差异的。要接受自己的不完美。虽然不完美,但是相对昨天的自己,仍然在进步,这就是完美。会当击水三千里,自信人生二百年。积极乐观,这个特质,在任何有所建树的人身上都体现的淋漓尽致。

找到自己的节奏,才能在自己的人生征程中奋力前行,不以物喜,不以己悲。每个人都在完成自己的使命,即使努力之后仍泯然于众人。不留有遗憾,尽情恣意地生活,就是对生活最好的回应。

重要的是,找到自己的节奏

□文/ 炭黑公司 王鲁琪

找到适合自己的节奏,才不会焦躁不安,逡巡不前。

且不说鸡汤让人吃不消,就连朋友圈都会让人羡慕红了眼。看着别人生活得很幸福,事业很成功,可以甩出自己一个世纪,即使是昔日不如自己的小明,也混得风生水起,于是一度怀疑自己,顶着一张弱智脸开始怀疑人生。

羡慕别人没错,这样能反思自己是否太过安于现状,停下了学习的脚步,停止了对工作学习的思考。所以即使开始在同一起跑线上甚至落后于自己的人也能弯道超车实现逆袭。逆水行舟,不进则退。

与其临渊羡鱼,不如退而结网,这并不是说你看到罗振宇说年轻就该辞职就该创业,甚至卖掉北京的房子去折腾。只不过他并没有告诉你,他卖了北京的房子去香港买腾讯的股票,在赚了一笔前后,赶在北京房价新一轮上涨之前再次入手一套。正如高晓松卖掉北京的房子去返璞归真,生活在乡下,他却没告诉你他是在美国加州的农村买了一套别墅。而是要给自己的网,并非随大流,被别人裹挟着,让自己腾空,不能脚踏实地,自由自主的前进。

大多数人的焦虑,源自于本领恐慌。因为担心自己没有核心竞争力,不知道工作会不会朝不保夕。在企业工作,担心竞争力不够,会被裁员,比如华为裁掉35岁以上员工的消息一出引起人们对于工作的思考,大龄白领是不是失去了自身的竞争力,未来将何去何从?即使现在看上去是铁饭碗的事业编、参照公务员管理的

人员也将会不断地变革,谁知道未来十年二十年会不会如同90年代的国企下岗职工一般面临失业?倘若真的失业,这一批人将如何维持生计?是否有一门技能,让自己不管是在体制内还是体制外都能捧得住饭碗,让自己的车贷房贷继续还款,孩子的教育基金不断流?居安思危,有压力才有动力。

一切想法不落地,终究是空想。在现有资源的基础上,发挥主观能动性。若你是在企业,除了出色的完成本职工作之外,还要打造自己相关的业务技能,比如PPT,PS,EXCEL,更要结交同一个工作圈子里的小伙伴,拓展自己的朋友圈,这样遇到合适的机会就可以跳槽,升职加薪。正如我的大学同学D,一直从事本专业的培训工作,毕业后办培训辅导班,白手起家,现在有车有房老婆孩子齐全,甚至还帮自己家人买了房。这不就是一个赤手空拳,稳扎稳打,利用现有资源打造自己小宇宙的很好例子吗?

专注于当下工作,并且提升自己是比较迅速和稳妥的方法。倘若想要跨领域跳槽,则要默默积累经验,证明自己可以为之,并且有靠谱的推荐人或者师傅,这样能够比较容易的步入正轨。Never say never,很多跨界的人都会做得很好,但是这背后的付出和机缘巧合,定是你想不到的。巴菲特也说,投资只投自己了解的领域。贸然进入一个陌生的领域,当然会一头雾水,在自己主场作战,一切意外都能很快解决掉。

如何找到自己的节奏?就像跑

马拉松,需要自己日复一日的锻炼,备战一样。一艘航船迷失在雾气笼罩的大海,需要找到自己的灯塔,知道目标在何处,就朝着这个方向一海里一海里的行进,终能冲破雾障。

有目标。设置一个自己能完成的目标,不会让你在追逐的过程中承受太大的挫败感而失去信心轻言放弃。

适度危机感。如履薄冰才能让人有不断保持前进的力量,古人云,生于忧患,死于安乐。且说以色列这个国家,一个人口800万的小国家,在过去20年里,10位公民获得诺贝尔奖,工程师数量占据总人口的高比例世界第一,专利申请数量也是独占鳌头,这个国家不论是在教育还是在创业以及军事上,都保持着危机感,生存安全第一,是这个国家的信条,独特的文化和历史造就了这个民族的基因,也正是这种危机感,使得以色列在很多方面都遥遥领先。人也是如此,适度的危机感,是促使一个人从普通到优秀,到卓越的催化剂。慵懒散,只会让一个人失去发掘自我的机会。

要有志同道合的伙伴。就像是一个孩子在牙牙学语的时候,自己母亲不厌其烦的教他说话,不停重复。这样在前进路上不会孤单,感受到别人的肯定和鼓励,才能越挫越勇。这个人可以是自己的父母,老师,兄弟姐妹,朋友,爱人。在你痛苦迷茫的时候,安抚你的伤口,给你建设性的意见,在你飘然的时候让你看到现实的另一面而落地。这个人能让你感受到不是在孤军奋战,你永远有一

《岁月》

□文/ 人力资源部 梁涛

岁月是一道光
 穿透灵魂的呻吟
 从远古到未来
 岁月沉淀
 人生之味
 光的轨迹中
 串起风雨雷霆
 后面是追逐的浪花
 前面是消逝的流云

寒冷的季节里
 更能看得出风骨与坚强
 调皮的麻雀
 如春天一般愉悦
 梅花迎着北风傲放
 封冻的河水
 仍在冰下欢唱
 白雪中的足迹
 伸向前方
 是谁正从远方步步走来
 背着重重的行囊
 那光秃的树木
 更加挺拔和锋芒

□文/ 财务公司 赵登亮

冬



万达集团召开财务共享服务中心项目启动大会

本报讯 (集团办公室 刘玮)12月18日,万达集团在12楼会议室组织召开财务共享服务中心项目启动大会。万达集团为提升公司信息化建设水平,推动公司实现高质量发展。经集团公司研究,决定成立财务共享服务中心。

集团公司董事局成员、副总裁,各下属集团、经营单位、集团职能部室中层正职及以上干部;财务公司、供应公司、东营港供应公司全体人员,各单位资产管理以视频会议形式观看本次会议。同时,项目合作方德勤公司项目合伙人金挺先生和项目组成员参会。集团公司董事局董事、轮值执行总裁巴洪社主持会议。

会上,项目实施方德勤公司咨询经理唐琳女士,介绍万达集团财务共享服务中心项目规划实施方案,对公司财务



共享中心项目建设目标与思路、预期收益等关键内容进行了分享交流。集团公司流程与信息化管理部总监、创恩公司总经理吕英胜和财务公司总经理谢秀娟做表态发言,信心很足,干劲很大。

集团公司董事局主席尚吉永作重要讲话,从集团公司全局高度出发,就项目建设的

重要意义、工作重点和工作要求进行了强调安排,对万达集团实施好、建设好财务共享服务中心项目,具有重要的指导意义。

尚主席强调,各责任单位、部门要根据项目组制定的实施方案,不折不扣的抓好跟进落实,严格按计划推进项目建设,尽早实现项目落地运

行。重点强调三点意见:一是解放思想,充分认识财务共享中心建设的重要意义。实施财务共享中心建设是顺应新形势发展的必然选择,实施财务共享中心建设是推动公司经营管理高质量发展的重要举措。二是高度重视,深刻理推进落实,严格按计划推进项目建设,尽早实现项目落地运

借鉴经验,做好对标;突出重点,严格落实。三是突出重点,合力打造财务共享中心标杆项目。加强组织领导,落实责任;抓好协调配合,形成合力;严格质量管理,建立标准;严格考核监督,狠抓落实;做好持续改进,精益求精。

巴洪社董事就贯彻落实好本次会议精神,讲四点意见:一是要宣传引导,加强培训;二是要狠抓落实,压实责任;三是要持续优化,不断完善;四是要形成合力、稳步推进。

推进财务共享中心建设是一个创新、变革的过程,万达人要进一步更新观念、坚定信心、扎实推进,充满激情地投入到项目建设的各项工作中去,切实打造标杆项目、示范工程,为推动万达集团持续稳健和高质量发展做出新的更大的贡献。

童趣时光 祝愿有你 凤起上河圣诞亲子挑战赛圆满落幕

本报讯 (地产集团 任金强)12月22日,万达兰园项目联手东城万达广场八大品牌商家在东城万达广场顺利举行首届圣诞亲子挑战赛活动。参与活动的家庭通过扫描万达兰园项目微信公众号报名,通过活动的宣传对我们项目的品牌推广起到了很好的促进作用。

活动现场家长带领小朋友们踊跃参与,经过家长与小朋友携手闯关依次通过保卫雪球、骑帽飞扬、引路天使、欢跳袋鼠、亲密薯条、乒乓宝贝、网球小将、亲子灌篮等八大游戏竞赛,活动现场比赛形式欢乐有趣,小朋友们热情参与笑声不断,大家在收获欢乐的同时还获得了丰厚的奖品!



威特化工专职消防队参加区消防比武竞赛

本报讯 (威特化工 刘俊卿)威特化工消防队参加了垦利区消防大队于12月18日举行的消防比武竞赛活动。

经过为期一天、七大项目的紧张激烈角逐,最终以总分第一的优异成绩为威特化工增光添彩!箭无虚发,试与群英竞风流。赛场上,队员们

勇抗重压,卯足劲、拼全力,团队信念牢牢拧成一股绳,热血沸腾进行比赛,显示出了扎实的基本功素质。



建设集团组织质量、安全、环保大检查暨召开第四季度安全生产现场会

本报讯 (建设集团 王秀兰)12月13日,由建设集团尚吉刚,巴恩杰亲自带队。

各单位、部室负责人参加,对装饰公司施工的东营港海港城金融港大厦项目、装饰公司施工的腾宇项目和天弘化学项目、市政公司施工的兴达项目、装饰公司施工的万达时代广场项目、市政公司施工的万达广场居住项目和万达兰园项目进行了质量、安全、环境综合大检查,并在天弘化学项目部和万达兰园项目部会议室召开第四季度安全生产现场会。



财务公司开展试用在途商旅平台出差管理培训

本报讯 (财务公司 袁梦)12月27日下午,财务公司在万达大厦12楼会议室开展试用在途商旅平台出差管理的培训。

本次培训会议由财务公司综合管理部总监巴珍宝对管理方案进行讲解,在途商旅平台专家周总进行操作演示。会议旨在为前期项目试点

单位着重讲解在途商旅平台出差管理流程,橡胶集团、供应公司、东营港供应公司、生活服务公司、财务公司、创恩公司及集团职能部门(含资金

管理公司)业务相关人员参加培训。会上针对各单位培训人员对即将试运行的出差管理流程提出的疑问,专家都在现场一一进行解答。

橡胶集团圆满通过中国CQC强制质量认证中心年度审核

本报讯 (橡胶集团 王平平 秦增辉)中国CQC强制质量认证中心日前按照国家3C审核流程对橡胶集团半钢公

司进行了年度监督审核。审核组通过听取汇报、查看资料、现场查验等方式对公司获得的各系列3C证书、质量管理

体系文件、内部审核、原材料检验与成品试验、设备管理、测量分析与校准、生产过程质量控制管理进行了仔细检查。一

致认为,橡胶集团(半钢)公司符合中国3C认证要求,同时对公司生产与质量管理工作给予高度评价。

建设集团 海缆工程竣工验收

本报讯 (建设集团 张世敏)12月21日终于迎来了海缆工程现场竣工验收会,本次验收为新旧工程同时验收,因历史原因,旧工程资料手续不全,给验收工作带来了诸多不便,我们甲、乙双方通力合作,奋战7昼夜,积极发扬万达精神,领导上下联动疏通关系,克服重重困难,终于在2018年12月21日顺利通过了工程竣工验收工作。

火车跑得快,全靠车头带。本次验收也充分体现了这一点,领导力+万达精神=成功。

万达集团 又一专利获东营市 高价值专利二等奖

本报讯 (战略与科技管理部 房鹏)近日,从东营市知识产权局网站获悉,2018年东营市高价值专利评审结果已揭晓,我公司“一种多功能立式综合扭扭成缆机”喜获二等奖,此次获奖是继“一种MBS升温进料装置”的又一次获得该奖项。

根据《东营市支持专利创造办法》,该奖项设重大高价值专利、一等高价值专利、二等高价值专利、三等高价值专利、优秀学生发明五个档次。重大高价值专利每年评选1项,补助30万元;一等、二等、三等高价值专利每年分别评选不超过5项、10项、20项,每项分别补助10万元、5万元。

热电公司 山东煤炭技师学院 领导前来自访学生

本报讯 (热电公司 潘立哲)12月17日热电公司迎接山东煤炭技师学院主任及老师,对热电公司及本校在职毕业生进行了调研回访工作,相关专业负责人及主任负责陪同。

学院主任一行人先后参观了电气主控室、机炉主控室等生产环境后,与毕业生在一楼会议室进行了交流座谈会,学院主任在认真听取了学生介绍后,肯定学生们吃苦耐劳、踏实肯干的精神同时,高度赞扬了热电公司为学生创造发展平台,并在将以此为契机不断加强与公司合作,结合生产实际情况合理定制教学方案。

威特化工 召开精益供应链项目会议

本报讯 (威特化工 鹿焕媛)12月20日,威特化工公司在办公楼一楼会议室召开精益供应链项目第七次会议。集团总裁办总经理曲春林、供应链管理部总监闫圣利、威特化工董事长韩成功、总经理张振伟及威特化工各部门负责人参加了此次会议。

会上,供应链管理部总监闫圣利展示了2018年度公司开展精益管理的成绩。威特化工董事长韩成功对2019年精益管理实施提出两个重点、三个实施方向,并安排相关部门进行部署,强调精益管理永无止境,2019年威特化工将借精益管理之力更上一个新台阶。

汇聚科技精华

缔造百年万达



精彩 2018 精彩万达 精彩2018



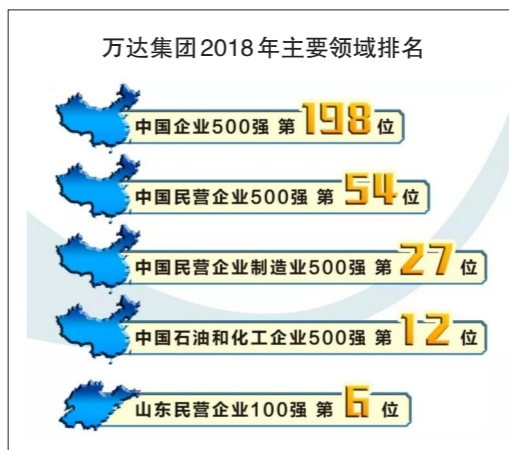
点评:凝聚产生力量,携手共创辉煌。万达致力于与社会各行朋友通过深化交流与合作,构筑互动平台,实现双方的协同发展是万达坚定不移的战略抉择。



点评:黄河口东营国际马拉松赛自2008年开办以来,连续第6年荣获中国马拉松“金牌赛事”,2015年、2016年荣获国际田联“银标赛事”,2017年、2018年荣获国际田联“金标赛事”,今年成为中国田协和中央电视台体育频道联合主办的“奔跑中国”系列赛事,是“我要上奥运”马拉松系列赛事指定赛事。



点评:万达集团始终坚持“创业报国、奉献社会、服务人民、造福员工”的公司使命,先后为希望工程、抗震救灾、新农村建设等社会公益事业捐款捐物2亿多元,赡养和安置社会四残人员800余人,并连续9年冠名赞助黄河口国际马拉松。万达集团参与和支持我市的精准脱贫攻坚工作,为美丽和谐新东营的建设贡献力量感到十分光荣。



点评:万达集团将不断推动产业协同和集群发展,提升企业综合实力,力争早日跻身世界500强,努力打造一个更具影响力、更具竞争力、更加强大的新万达!



点评:而立之年,芳华正茂。万达集团30年风雨兼程、跋涉奋进的发展史,彰显了万达人不忘初心、追梦筑梦的辉煌历程。万达集团将继续秉承“双赢、多赢、共赢”理念,以更加开放灵活的理念、更加务实高效的作风、更加诚信协作的准则、更加积极主动的态度,与世界各国朋友共享合作与发展的无限商机。



点评:万达宝通轮胎在稳定常规宣传的基础上,积极进行品牌宣传推广活动,进一步提升了品牌知名度和企业形象。作为轮胎行业的后起之秀,万达宝通轮胎始终坚持以建设中国轮胎民族品牌为己任,积极致力于轮胎制造转型升级,加快推进绿色轮胎产业化发展。



点评:获得国家知识产权示范企业的认定企业均为拥有自主知识产权和知名品牌、内部知识产权管理体系健全、具备国际竞争优势的骨干企业。



点评:鲁民投是按照中共山东省委、山东省人民政府的部署要求,由山东省工商联牵头协调,万达集团做为发起人,联合省内14家知名民营企业共同发起成立的民营金融投资联合体。据了解,鲁民投是继中民投、浙民投、苏民投等之后,国内成立的第七家省级以上大型民营联合投资机构。



点评:市长质量奖是东营市设立的最高质量荣誉,本届评选出了5家获奖单位和3位获奖个人。万达集团深入学习贯彻党的十九大精神,落实党中央、国务院关于脱贫攻坚各项决策部署和省委、省政府工作安排,广泛参与、倾力支持,深入推进精准扶贫精准脱贫。