

践行“工匠精神”

万达集团承办垦利区职工技能竞赛



垦利区第三届职工技能竞赛决赛开幕式



技能大赛电工赛场



技能大赛焊工赛场

本报讯(人力资源部 陈建营)6月6日,垦利区第三届职工技能竞赛开幕式在生活服务公司拉开帷幕。经过层层选拔,由万达集团承办8个工种的83名佼佼者“会师”万达,分工种展开比武。

在中式面点和烹调比赛现场,参赛人员个个精神振奋,动作娴熟,忙而不乱,和面、调馅、切菜、搭配、点火、下锅,很快一道道色泽诱人、香气扑鼻的菜肴接连出锅,一盘盘匠心独运的面点纷呈至沓来,色与味,技艺和智慧,传统与创新,中国饮食文化在这里尽情展现。

在工程测量比赛现场,尽管当天下着大雨,但丝毫没有影响到参赛者的激情,观测员们沉着冷静,稳重迅速转动仪器,精准地测绘每一组数据。“好”“举高”“走”“继续”……选手们一声声洪亮的喊话此起彼伏。一名参赛选手表示,在现实工作中,也经常遇到不同的天气状况,今天下雨正好不热。参赛选手的乐观心态,惹得评委们哈哈大笑。

在电工比赛现场,唯一的女性参赛选手让观众眼前一亮,只见她安装、接线,丝毫不逊于男电工,展现了巾帼不让须眉的女性风采。其他几个工种比赛现场,各参赛选手都沉着应战,赛出水平、赛出风格,留给观众深刻的印象。

经过激烈角逐,最终选拨出一等奖12名,二等奖24名,三等奖36名,优秀奖若干名。优秀选手将被推荐为东营市技术能手。此项活动,为垦利区技能人才提供了一个提升技能、争取荣誉、拓展空间的平台和机会,有力地推动了全区各行业健康发展和从业人员队伍建设。

据了解,此次活动由区人社局、区总工会、团区委、区妇联主办,万达集团、东营宏远纺织公司承办,由报名初选、培训提升、初赛(理论知识考试)、决赛(操作技能考核)四个环节组成。万达集团承办化学检验工、焊工等8个工种比赛,竞赛项目的筹备、组织等工作得到了有关部门高度评价和充分肯定。



技能大赛中式面点赛场



技能大赛橡胶成型工赛场



技能大赛硫化工赛场



汇聚科技精华 缔造百年万达

今日万达

省政府安全生产督查组前来检查指导工作

本报讯(集团办公室 刘志刚)省政府安全生产第五包市督查组在省国资委主任、党委书记张斌的带领下,莅临万达集团检查指导安全生产工作。副市长李俊峰,区委书记刘斯杰,区委副书记、区长马保文,副区长杨月明,以及集团公司董事局董事、副总裁巴树山陪同。

在万达集团1500万条/年半钢胎项目生产车间,张斌进行了实地查看,详细了解企业安全隐患排查、安全生产监管措施落实情况。总裁助理、橡胶集团执行总裁尚永峰简要介绍了生产经营情况和安全生产工作开展情况。听取介绍后,张斌一行对万达集团生产经营取得的成绩给予肯定,对安全生产保障措施和责任落实表示赞赏。同时,张斌对万达集团安全生产工作提出新的要求。

张斌要求,万达集团要以高度的责任感,从快从严认真贯彻落实“大快严”和全省安全生产工作要求,全力推进转型升级和重点领域专项治理;要进一步强调安全生产的重要性,牢固树立安全红线意识,保持思想不松懈,标准不降低,力度不减弱,以强烈的政治意识和大局意识,抓紧抓实安全生产措施落实,加大安全生产投入和职工安全生产培训,把责任落实到具体岗位和具体人员,要强化安全生产监管,厘清监管责任,切实加强重点领域和关键环节的隐患排查,做到不留死角,不留盲区,确保安全生产形势持续稳定。

克拉玛依市党政考察团莅临参观考察

本报讯 5月23日,新疆维吾尔自治区克拉玛依市市委常委刘波涛,副市长徐建辉,带领党政考察团前来万达集团参观考察,副市长李俊峰,区委常委、政法委书记高加夫以及轮值执行总裁巴洪社陪同。

考察团一行实地参观了万达集团1500万条/年半钢子午胎项目,听取相关情况介绍。刘波涛一行对万达集团取得的成绩给予高度评价。他表示,通过这次参观考察,开拓了思路,学到了经验。克拉玛依与东营都是因油而兴的资源型城市,在发展中还有许多相通之处,希望加强沟通交流,在各个领域开展合作,促进互利共赢。

区委书记刘斯杰前来公司调研

本报讯 6月1日下午,垦利区委书记刘斯杰在副区长杨月明及其他相关部门负责同志陪同下,莅临万达集团威特化工公司调研经济社会发展情况,集团公司董事局主席尚吉永陪同调研。

刘斯杰要求,万达集团要抢抓机遇、放大优势、突出特色,将威特化工建设成高端、高质、高效的项目,为推进宜居宜业新城区、美丽幸福新垦利建设做贡献。

万达集团修订国家和行业标准获东营市奖励



▲耐斯特炭黑公司国家级实验室 承研探测电缆标准起草工作会

本报讯(李良良 宋志成)近日,山东耐斯特炭黑公司因主持修订国家标准,获得东营市专项奖励资金100万元,山东万达电缆有限公司主持起草承研探测电缆行业标准被奖励50万元。此次奖励,是对万达集团多年来积极参加国家标准化建设、积极参与国家标准修订工作的肯定。

2016年6月14日,国家质量监

督检验检疫总局、国家标准化管理委员会发布第8号公告,对175项国家标准进行公布,耐斯特炭黑公



司主持修订的国家标准 GB/T 3780.7-2006《炭黑第7部分:pH值的测定》和 GB/T 3780.22-2016《炭黑第22部分:用工艺控制数据计算过程能力指数》获批通过,并于2017年1月1日正式实施。

万达电缆集团作为第一起草单位,主持修订的 JB/T 3302-2006《承研探测电缆》产品标准,历经起草、标委会审核、征求意见等七个阶段,于

2017年4月1日开始实施。

万达集团始终坚持“科技兴企”战略不动摇,不断建立健全人才培养与引进机制,依托国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站、3个国家级实验室和4个省级研究所,与北京大学、北京理工大学等知名高校开展战略合作,组建了科研开发的专职智囊团队,联合研发高新技术项目,形成了“研制一代、储备一代、生产一代”的产品研发良性体系,在自主研发、持续创新升级的道路上创造了优异成绩。目前,十余个项目被列入国家重点火炬计划、国家高技术产业化示范工程,拥有各类专利200余项,拥有省级以上名牌20多个。凭借雄厚的经济实力,强大的科研创新技术新平台和完整的产业集群,以及过硬的产品质量与完善的售后服务,在业内树立了良好的品牌形象。

万达集团“精益供应链”项目正式启动



本报讯(总裁办 闫琦)6月2日上午,万达集团“精益供应链”项目启动大会在生活服务公司二楼会议室举行。此次会议的召开,

标志着公司正式拉开“精益供应链”项目全面实施的序幕。

总裁办供应链管理处总监闫圣利详细介绍了项目相关内容,对

“精益供应链”提升项目实施方案进行解读,明确“精益供应链”提升的重点工作和相关要求。总裁助理、橡胶集团执行总裁尚永峰及全钢轮胎公司总经理苟增亮进行表态发言。

集团公司董事局主席尚吉永在讲话中指出,各单位、部门要统一思想、提高认识,充分认识做好“精益供应链”项目的重要意义;创新机制、合力攻坚,努力形成全员抓项目、增效益、促发展的强大合力;突出重点、精准发力,全力打造“精益供应链”标杆项目。

万达集团获批制造业与互联网融合发展试点示范项目

本报讯(战略与科技管理部 刘胜国)近日,国家工业和信息化部发布《2017年制造业与互联网融合发展试点示范项目名单公示》,万达集团股份有限公司申报的“多业态跨地域大型云应用平台项目”成功入选。

本次评选的项目是国家工信部为贯彻落实《国务院关于深化制造业与互联网融合发展的指导意见》,推动基于互联网的

制造业技术、模式、业态等创新和应用示范,根据《关于组织开展2017年制造业与互联网融合发展试点示范工作的通知》要求,在全国范围内选拔的具有示范意义的重点项目。

据了解,此次山东省经信委共推荐5家企业入选,示范期为2年,通过组织推荐、专家评审、现场交流等环节,遴选一批制造业与互联网融合发展试点示范项目,探索形

成可复制、可推广的新业态和新模式,增强制造业转型升级新动能。

了解,从指尖开始
掌上万达
关注微信公众平台,了解公司最新动态。欢迎提出宝贵意见和建议。

父亲

文/建设集团 张海卫



6月的第三个星期日是父亲节,每每到这个节日,心里就特别难受。父亲是在2012年6月份去世,我小时候是在姥姥家长大,到了初二以后才回到自己家,所以对父亲没有太多的记忆。

在我的记忆里,父亲永远都很忙,不经常在家,一般地里的活都是妈妈在做,我因为是在姥姥家长大,所以在家待不住,一到星期六、星期天就想回到姥姥家,自己不好说,每当这个时候,父亲就会说,“你不回东坝(姥姥家)吗?”我心里特别高兴,总感觉父亲特别懂我,我如果和姐姐

弟弟吵架了,父亲总是向着我,他俩总说父亲偏心,逐渐地长大了,去外面上学,到后来工作了,一个月或两个月回家一趟,虽然没有太多话说,看到父亲总能给我一种特别安心踏实的感觉。

父亲在我心里特别伟大,父亲是一名小小的村官,为人特别正直,2012年在他生病期间正好换届,虽然父亲在住院,但是投票选举父亲的票还是最多。

父亲特别坚强,病痛无情地折磨着父亲,父亲却从未喊过一声痛,直到最后一刻,还是坚强的不打破痛剂。

父亲离开时看我的眼神,

我一生都无法忘记,在很长一段时间里,我都感觉到他就在我的身边,一闭眼就浮现在我的面前。树欲静而风不止,子欲养而亲不待。有人说父爱像天空,因为它宽广,有人说父爱像海洋,因为它深邃,还有人说父爱像风暴,因为它严厉,而我觉得父爱就像一杯白开水,无色无味我却离不开他,于无言中给予我坚定、前行的力量。

有一种爱叫父爱,有一份情,叫情深似海,在父亲节即将来临的日子,祝福天下的父亲健康快乐!

垦利区党政代表团参观反邪教警示教育基地

本报讯（橡胶集团 李新新）6月7日下午，垦利区委副书记张和森带领政法委、公安信访局、林业局、农业局等部门主要负责人前来万达集团参观反邪教警示教育基地。集团公司董事局副主席、橡胶集团董事长尚建立陪同参观。

万达集团反邪教警示教育基地成立于2016年，投资10多万元，将员工活动中心打造成“一廊两阵地”的警示教育

育基地，用一幅幅直观的图片、一条条警示标语，让大家认识到邪教的危害性，从而加强拒邪、防邪意识，为万达集团员工筑起一道反邪教的防火墙，实现了员工及家属无一入参加邪教组织的目标，为公司健康稳定发展创造良好的环境。

目前，该基地已接待来自东营市、垦利区和东莞、临沂等地区的参观10余次。



垦利区国税局前来指导工作

本报讯（财务公司 巴婷婷）6月7日，垦利区国税局前来万达集团，对公司出口业务工作进行调研和指导。

座谈会上，税企双方针对出口业务方面进行深入沟通和交流，对日常业务中存在争议的事项进行解答。双方一致认为，在今后的工作中加强互动和沟通，为营造更加密切的税企联系、更加和谐的征纳关系共同努力。

建设集团多措并举防工人中暑

本报讯（建设集团 王秀兰）今年夏季来的似乎更早一些，东营已提早迈入了高温“烧烤”模式，最高温度均在30度以上，走在路上，有一种入伏以后的错觉。但是，炎炎烈日依旧没有阻挡建筑工人的工作热情，在建的各个工地上仍然热火朝天，工人们为了工程进度，顶烈日、战高温。

各项目部为了确保工人的身体健康，想方设法为工人们防暑降温，合理安排作息时间，为工人们送绿豆汤、冰块、藿香正气水等措施，还建立了专门的饮水室、吸烟室等防暑休息亭，确保施工工人身体健康。

石化集团组织环保公益活动

本报讯（石化集团 张传三）6月5日是世界环境日，石化集团在东营港惠港小区海源超市门口举行纪念世界环境日暨“保护地球母亲，净化港城环境”环保公益活动，发出绿色环保倡议，开展环保主题系列活动，动员全社会参与保护环境行动。

此次活动旨在动员全社会高度重视环境保护，弘扬生态文明理念，促进生产生活方式转变，身体力行支持环保，从现在做起，从爱护环境的每一件小事做起，从而在全社会形成关爱生态环境、主动参与生态环保行动的良好风尚。

近年来，万达石化集团牢固树立可持续发展观，进一步加大环保投入，力求循环生产、清洁生产，督促干部职工倡导绿色消费，家庭注重节水节电，为建设资源节约型、环境友好型社会和可持续发展贡献力量。

热电公司节水改造效果初显

本报讯（热电公司 杨俊胜）热电公司积极开展降本增效工作，近日，节水改造工程比预期提前1个月完成。改造后，汽机主厂房内射水箱溢流水、设备冷却水被收集引入化水絮凝池，作为化水车间生产用水，进行循环利用。目前，一台汽轮机组运行状态下，一天至少供应800立方水，预计一年可节约生产性开支30多万元。



全面落实企业安全生产主体责任

“安全生产月”活动专题报道(一)

宝港国际安全专家顾问委员会主任 娄仁杰来公司进行现场指导和授课培训

本报讯（宝港国际公司 周孟）为贯彻《2017年宝港国际“安全生产月”活动实施方案》，深入开展“安全生产月”活动，切实发挥安全专家顾问委员会作用，6月4日上午，宝港国际安全专家顾问委员会主任、中石油安全环保科学研究院大连分院院长娄仁杰亲临码头、库区生产现场进行安全检查指导、培训。

下午，在宝港国际原办公楼二楼会议室进行了3个小时的培训，就明火、碰撞火花、自燃火花、静电火源、雷电火源、电器火源引起事故类型及防护，库区切水、取样、装卸车台等危险操作，并结合大量安全事故案例进行了详细授课，公司码头运营部、库区运营部、总调度部、计量化



验部、维修保养部等近百名干部员工参加此次培训。

通过此次培训，对不断提高公司广大干部员工的安全责任意识、实践技能和综合素质，持续提升公司安全生产管理水平，助推宝港国际安全健康可持续发展具有重要的积极意义。

耐斯特“安全生产月”活动全面启动



本报讯（耐斯特炭黑公司 李良良）2017年6月是全国第16个“安全生产月”，也是进一步提高安全意识、加强安全监管、健全问责机制、夯实安全基础的关键之年。近日，耐斯特炭黑公司根据集团公司要求，结合企业实际，在办公楼前广场开展了以“全面落实企业安全生产主体责任”为主题的“安全生产月”活动启动仪式。耐斯特炭黑公司总经理王敏，各部门、车间主管、主任及以上人员、员工代表近百名员工参加了启动仪式。

仪式上，传达了《2017年万达集团“安全生产月”活动实施方案》文件精神，部署“安全生产月”活动安排和推进计划，所有人员郑重宣誓，并在“排查治理隐患，拒绝事故伤害”横幅上签名，所有参加人员纷纷表示，将

恪守职责、履行誓言。

总经理王敏结合当前安全生产形势对活动开展提出三点要求：一是认清形势、统一思想，确保活动有效开展；二是科学策划、精心组织，确保活动收到实效；三是联系实际、突出重点，全面提升安全管理水平。

耐斯特炭黑公司将充分利用“安全生产月”这一有利契机，营造浓厚的安全生产氛围。安全环保专题知识学习、突发事故应急处置和逃生自救演练、隐患随手拍评比、安全趣味活动、安全寄语活动等形式多样的活动将随之而来，有效宣传推广安全生产知识，提升全员安全生产意识，从而不断加强安全文化建设，进一步落实安全生产主体责任，提升安全生产管理水平。

热电公司:安全月组织消防趣味活动提升安全技能

本报讯（热电公司 王波海）根据2017年《安全生产月活动方案》，热电公司组织全公司人员进行了一场消防趣味演习比赛活动，运行部、市场部、煤场办、安全办、检修工段及后勤人员全部参与。

比赛进行了灭火器灭火、消防水带灭火、泡沫灭火器装置灭火三大专项演

万达集团组织一般行业安全管理培训取证



本报讯（战略与科技管理部 杨庆龙）近日，万达集团在炭黑公司第一会议室组织各下属集团、经营管理单位主要负责人、安全管理人员85人，参加安全管理取证培训。

此次安全管理知识培训是严格按照《安全生产法》要求，即“安全管理人员必须持证上岗，并接受安全教育培

训”，旨在增强公司安全管理人员的安全法律知识，提高“学法、懂法、执法”意识和理论实践能力，切实提高公司安全生产管理水平。

一直以来，万达集团高度重视安全生产管理工作，不断创新安全生产管理模式，在项目手续调度、安全管理制度修订、应急处置、特种设备操作人员管理、安全生产教育培训等方面都取得了新的突破，在今后的的工作中，全体干部员工将不断强化安全生产首位要求、红线意识和质量意识，高度重视安全生产工作，永不懈怠、永不言胜，紧盯安全生产工作责任，为“做千亿强企、铸百年万达”这一宏伟目标的顺利实现不断贡献新的力量。

石化集团开展精制固定床R3101B着火应急演练

本报讯（石化集团 王超超）为进一步检验石化集团应急预案(程序)编制的科学性可与可行性以及各部门应急响应能力，近日，石化集团在天弘厂区催化联合车间气分装置区开展了精制固定床R3101B着火应急演练活动。

本次演练由石化集团安全环保事业部组织，天弘HSE部、催化联合车间、天弘生产部、后勤部室等参与。演习开始后，天弘公司催化联合车间员工发现汽油固定床R3101B进料阀门下法兰处有大量汽油泄露，紧固过

程中产生的火花引起着火，车间值班人员立即疏散人员并封锁危险区进行简单自救，同时通知消防队等相关单位，消防队接到通知后以最短时间内赶赴现场并开展抢救工作，抢救救

援组、工艺技术组、后勤保障组、安全技术组、警戒疏散组成员随后赶赴现场并根据预案各司其职，采取措施组织救援，整个演练活动井然有序，整个过程仅仅15分钟，却极大考验了员工的防灾救灾能力。演习过程中，每个员工都沉着冷静、有条不紊地开展工作，展现出公司员工反应敏捷、动作迅速、处置得当、组织有力的良好形象，圆满达到预期演练效果。

本次演练，进一步检验了职工对着火突发事件的应急处理能力，各应急救援人员的救援能力、协调能力，以及公司安全生产应急通讯网络的畅通性，强化了员工的消防安全意识及灭火器实际操作能力，锻炼了员工的实战能力，进一步增强了厂区安全应急反应能力。



本报讯（橡胶集团 李新新）近日，中国橡胶工业协会工作人员前来橡胶集团进行调研，橡胶集团全钢公司董事长张学山及负责全钢半钢的业务人员陪同调研。

双方探讨了轮胎及炭黑行业交易的相关问题。中国橡胶工业协会表示，后

中国橡胶工业协会前来橡胶集团调研

期将组织国内外专家择机对行业会员进行相关方面的知识内容培训。随后，双方就“中国轮胎标签”相关规定的试行及后续监督管理进行交流。据中国橡胶工业协会工作人员介绍，自2016年9月15日开始，中国橡胶工业协会正式实施《轮胎分级标准》、《轮胎标签管

理规定》，并开放网上申报和管理数据平台，当前第一批“中国轮胎标签”已经核发给5家企业。据了解，“中国轮胎标签”明确标注轮胎的滚阻系数等级、湿地性能及轮胎噪声等级，为消费者选购轮胎提供了更直观的判断标准，对消费者寻找性价比高的产品起到引导作用，遏制假冒伪劣产品充斥市场。消费者扫描“轮胎标签”二维码，可以间接了解企业基本信息、轮胎分级、标签有效期、花纹特点等内容。“中国轮胎标签”推广运行，将促使国内轮胎行业管理和技术水平得到提升，进一步促进优胜劣汰，并能提升中国标准在世界范围内的影响力。

石化集团参加第十五届中国国际人才交流大会

本报讯（石化集团 王超超）近日，第十五届中国国际人才交流大会在深圳举办，东营港人才服务与社会保障管理中心积极组织港区企业组团参加本次大会，万达石化集团作为成员之一参加本次大会。

中国国际人才交流大

会是我国目前唯一专门对外国专家组织、培训机构、专业人才开放的规模最大、规格最高的国家级、国际性的人才与智力交流盛会，是一个集人才、智力、技术、项目和管理为一体的综合性大会。

万达石化集团充分利

用大会资源，参加了全国引智成果展览展示、全国高校毕业生双选会等相关活动，积极与海内外人才机构交流洽谈，与专家进行深入交流，进一步开阔思路，同时利用交流平台进一步宣传企业，招才引智，增强企业核心竞争力。